



Renforcer sa posture de manager

Mis à jour le 08/12/23

Objectifs

- Assumer son rôle de manager
- Améliorer son leadership
- Agir et communiquer avec pertinence dans son environnement
- Agir et communiquer dans les situations difficiles du management

Public

Managers, responsables d'équipe ou d'atelier, ingénieurs juniors, techniciens experts...

Programme

Assumer son rôle de manager

- Qu'est-ce qu'un manager ?
 - Prendre la mesure de son rôle de manager
 - Clarifier les frontières de la fonction managériale
 - Comprendre sa fonction interservices en relais de sa hiérarchie
- Quel manager je suis ?
 - Identifier ses ressources managériales
 - Renforcer les 3 valeurs clés de la fonction managériale : légitimité, exemplarité et crédibilité.

Améliorer son leadership

- Adopter une posture de leader cohérente et intègre pour améliorer la performance collective
 - Agir par son influence
 - Partager une vision et fédérer son équipe
- Mettre en œuvre de nouvelles pratiques managériales
 - Se positionner en leader : rester du bon côté de la ligne
 - Déléguer avec cohérence

Agir et communiquer avec pertinence dans son environnement

- Augmenter l'impact de sa communication
 - Transmettre un message
 - Écouter activement
 - Adapter sa communication
- Développer sa capacité à s'affirmer



- S'appuyer sur des vecteurs de coopération : communiquer des objectifs, faire un feedback
- Savoir dire non et recadrer dans une démarche positive

Agir et communiquer dans les situations difficiles du management

- S'affirmer en tant que manager
 - Être assertif pour rester exemplaire
 - Réagir aux objections
 - Apprendre à se libérer de la pression
- Agir en leader de l'équipe
 - Désamorcer / gérer le conflit
 - Faire passer une décision qui ne remporte pas l'adhésion
 - Fédérer son équipe
 - Gérer les personnalités difficiles

DURÉE & DATES

4 jours soit **28 heures**

- 21-28 juin + 5-12 juillet 2024
- 3-4-17-18 octobre 2021

COÛT

1660 € nets de taxes / pers.

EN OPTION

Accompagnement individuel à distance – 2 heures

(Tarif et modalités nous consulter)

EFFECTIFS

Min. : 4 participants

Max. : 8 participants

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques illustrés de cas pratiques et échanges, mises en situation, jeux pédagogiques, exercices
- Séances de formation en salle
- Supports de cours fournis aux stagiaires au format papier ou numérique.



SUIVI ET ÉVALUATION

- Signature de feuilles d'émargement.
- Évaluation sous forme de questions orales ou écrites (QCM), mises en situation.
- Questionnaire de satisfaction.
- Attestation de formation.

ENCADREMENT

Consultant Formateur en Management.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pensez à nous prévenir **au moins 2 semaines avant la formation** afin que nous puissions nous adapter, au cas par cas, en collaboration avec notre référent handicap ou tout autre partenaire compétent.

Nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et des places leur sont réservées sur notre parking.

Consultez [notre charte d'accueil](#)

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Cliquez [ici](#) pour consulter les modalités d'inscription de **CCI Portes de Normandie**

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Cliquez [ici](#) pour découvrir le déroulement des formations de **CCI Portes de Normandie**.

TAUX DE REUSSITE AUX CERTIFICATIONS

Retrouvez nos certifications professionnelles [ici](#) et les taux de réussite [ici](#)

[BESOINS D'INFOS](#)

DANS LE MÊME DOMAINE

[Accompagner le changement](#)

[Animer et encadrer une équipe](#)

[Conduire des réunions efficaces](#)



[Gérer les personnalités difficiles](#)

[Le Management Intergénérationnel \[NOUVEAU\]](#)

[Manager à distance \[100 % distanciel\]](#)

[Manager ses anciens collaborateurs](#)

[Négocier et gérer les conflits](#)

[Prévenir les risques psychosociaux](#)

[Renforcer sa posture de manager](#)

[Réussir l'intégration d'un nouveau collaborateur \[NOUVEAU\]](#)

[Réussir sa prise de fonction de manager](#)

[Savoir déléguer et responsabiliser ses collaborateurs](#)

[ACCUEIL](#)