Harcèlement, sexisme et violences au travail : identifier et agir



Mise à jour le 12/02/2026

Vous souhaitez sensibiliser vos publics pour plus d'égalité ?
Vous accompagnez des victimes ou des auteurs de comportements sexistes ou harcèlement sexuel ?

Formez-vous en équipe pour maîtriser les enjeux de l'égalité femmes-hommes et filles-garçons. Une formation opérationnelle et adaptée à votre quotidien professionnel basée sur la Ludo pédagogie, pour que vous puissiez passer à l'action dès le lendemain : cette journée sera ludique, expériencielle, et favorisera le partage de pratiques.

Objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant(e) sera en capacité de :

- Identifier et caractériser les situations de sexisme ou de violences sexuelles
- Appréhender enjeux, politiques sociales et cadre juridique de l'égalité femme – homme
- Connaitre les moyens actionnables en situation problématique pour agir efficacement

- Comment créer son plan d'action pour lutter contre le sexisme et le harcèlement sexuel, adapté à son contexte

Public

Professionnel·les accompagnant·es

Managers,

Responsables RH

Programme

Les situations propres à votre public et votre contexte d'intervention

- Les signaux d'alerte pour identifier les situations problématiques
- Partage d'expériences et de pratiques professionnelles
- Vous adapter aux besoins et spécificités de votre public
- L'influence du cadre de votre mission sur l'accompagnement du sexisme et harcèlement sexue

Le cadre légal, recommandations de bonnes pratiques, et définitions clefs

- Discriminations et sexisme, genre, outrage et harcèlement, violences sexistes et sexuelles : de quoi parle-t-on
- Comportements acceptés VS comportements condamnés
- Les obligations de votre structure

Comprendre les facteurs protecteurs et facteurs à risque pour prévenir les comportements sexistes

- L'influence des normes sociales : stéréotypes et normes de genre, rôles sociaux, système sociétal
- Favoriser des relations positives, et une dynamique de groupe égalitaire
- Cadrer les comportements sexistes et le harcèlement sexuel

Construire son intervention pour accompagner et agir contre le sexisme et le harcèlement sexuel

- Quelle posture professionnelle
- Monter un atelier de sensibilisation et/ou accompagner une personne
- S'appuyer sur un réseau de partenaires, et travailler en équipe
- Les outils mobilisables, et structures vers qui orienter

DURÉE & DATES

1 jour soit **7 heures**

Pour organiser une formation sur votre site : Écrivez à formationcontinue27@normandie.cci.fr

COÛT INTRA-ENTREPRISE

Devis : formationcontinue27@normandie.cci.fr

EFFECTIFS INTRA-ENTREPRISE

Intra-entreprise :

Min. : 1 participant
Max. : 6 participants

PRÉREQUIS

Sans prérequis

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques t échanges
- Jeux / outils ludopédagogiques
- Mises en situation

SUIVI ET ÉVALUATION

- Signature de feuilles d'émargement.
- Évaluation sous forme de questions orales ou écrites (QCM), mises en situation.
- Questionnaire de satisfaction.
- Attestation de formation.

ENCADREMENT

Consultante experte issue de l'accompagnement social, fondatrice d'une structure dédiée à la ludopédagogique à impact

LIEU

CCI Portes de Normandie, 215 route de Paris à Evreux
ou site entreprise

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Retrouvez notre charte d'accueil des personnes en situation de handicap en cliquant ici

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Retrouvez toutes les modalités d'inscription à nos formations en cliquant ici

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Vous souhaitez savoir comment se déroule une formation à la CCI Portes de Normandie ? Cliquez ici pour en connaître le déroulement.

TAUX DE RÉUSSITE AUX CERTIFICATIONS

Cliquez ici pour découvrir les taux de satisfaction à nos formations

BESOINS D'INFOS

DANS LE MÊME DOMAINE

Accompagner le changement

Acquérir les compétences techniques indispensables à la gestion du personnel

Animer une équipe de travail **(éligible CPF)**

Conduire des réunions efficaces

Comprendre et appliquer les fondamentaux RH au quotidien

Exercer le rôle de tuteur en entreprise **(éligible CPF)**

Exercer la mission de formateur en entreprise **(éligible CPF)**

Mieux interagir dans les relations professionnelles complexes

Gestion des absences

Gestion du burnout chez les managers et cadres

Harcèlement, sexisme et violences au travail : identifier et agir

Handicaps invisibles : Identifier, adapter et accompagner

Le contrat de travail de A à Z

Le pouvoir disciplinaire

Le pouvoir du feedback : motiver, recadrer, faire grandir

Les points de vigilance en droit du travail

Manager avec les accords toltèques (gestion des conflits)

Manager ses anciens collaborateurs

Management transverse : manager une équipe sans lien hiérarchique

Négocier et gérer les conflits

PLATO – Acquisition

PLATO – Expert

Encadrants : Comprendre et Prévenir le Harcèlement sexuel

Prévenir les risques psychosociaux

Process Communication Model® Manager : Comprendre, Ajuster, Conduire vos équipes

Référent handicap : accompagnement à la mise en œuvre des politiques d'inclusion

Renforcer sa posture de manager

Réussir l'intégration d'un nouveau collaborateur

Savoir déléguer et responsabiliser ses collaborateurs

ACCUEIL