



Harcèlement, sexisme et violences au travail : identifier et agir



Mis à jour le 11/01/24

*Vous souhaitez sensibiliser vos publics pour plus d'égalité ?
Vous accompagnez des victimes ou des auteurs de comportements sexistes ou harcèlement sexuel ?*

Formez-vous en équipe pour maîtriser les enjeux de l'égalité femmes-hommes et filles-garçons. Une formation opérationnelle et adaptée à votre quotidien professionnel basée sur la Ludo pédagogie, pour que vous puissiez passer à l'action dès le lendemain : cette journée sera ludique, expérientielle, et favorisera le partage de pratiques.

Objectifs

- Identifier et caractériser les situations de sexisme ou de violences sexuelles
- Appréhender enjeux, politiques sociales et cadre juridique de l'égalité femme – homme
- Connaître les moyens actionnables en situation problématique pour agir efficacement
- Comment créer son plan d'action pour lutter contre le sexisme et le harcèlement sexuel, adapté à son contexte



Public

Professionnel·les accompagnant·es

Managers,

Responsables RH

Programme

Les situations propres à votre public et votre contexte d'intervention

- Les signaux d'alerte pour identifier les situations problématiques
- Partage d'expériences et de pratiques professionnelles
- Vous adapter aux besoins et spécificités de votre public
- L'influence du cadre de votre mission sur l'accompagnement du sexisme et harcèlement sexue

Le cadre légal, recommandations de bonnes pratiques, et définitions clefs

- Discriminations et sexisme, genre, outrage et harcèlement, violences sexistes et sexuelles : de quoi parle-t-on
- Comportements acceptés VS comportements condamnés
- Les obligations de votre structure

Comprendre les facteurs protecteurs et facteurs à risque pour prévenir les comportements sexistes

- L'influence des normes sociales : stéréotypes et normes de genre, rôles sociaux, système sociétal
- Favoriser des relations positives, et une dynamique de groupe égalitaire
- Cadrer les comportements sexistes et le harcèlement sexuel

Construire son intervention pour accompagner et agir contre le sexisme et le harcèlement sexuel

- Quelle posture professionnelle
- Monter un atelier de sensibilisation et/ou accompagner une personne
- S'appuyer sur un réseau de partenaires, et travailler en équipe
- Les outils mobilisables, et structures vers qui orienter

DURÉE & DATES

À définir conjointement



COÛT

Voir devis

EFFECTIFS

Interentreprise :

Min. : 3 participants

Max. : 8 participants

Intra-entreprise :

Min. : 1 participant

Max. : 6 participants

PRÉREQUIS

Sans prérequis

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Apports théoriques t échanges
- Jeux / outils ludopédagogiques
- Mises en situation

SUIVI ET ÉVALUATION

- Signature de feuilles d'émargement.
- Évaluation sous forme de questions orales ou écrites (QCM), mises en situation.
- Questionnaire de satisfaction.
- Attestation de formation.

ENCADREMENT

Consultante experte issue de l'accompagnement social, fondatrice d'une structure dédiée à la ludopédagogie à impact

LIEU

CCI Portes de Normandie, 215 route de Paris à Evreux
ou site entreprise

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pensez à nous prévenir **au moins 2 semaines avant la formation** afin que nous puissions nous adapter, au cas par cas, en collaboration avec notre référent handicap ou tout autre partenaire compétent.

Nos salles sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et des places leur sont



réservées sur notre parking.

Consultez [notre charte d'accueil](#)

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Cliquez [ici](#) pour consulter les modalités d'inscription de **CCI Portes de Normandie**

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Cliquez [ici](#) pour découvrir le déroulement des formations de **CCI Portes de Normandie**.

TAUX DE REUSSITE AUX CERTIFICATIONS

Retrouvez nos certifications professionnelles [ici](#) et les taux de réussite [ici](#)

BESOINS D'INFOS

DANS LE MÊME DOMAINE

[Acquérir les compétences techniques indispensables à la gestion du personnel](#)

[\[CCE\] Assurer la fonction tuteur](#)

[Attirer et fidéliser les talents grâce à la marque employeur \[NOUVEAU\]](#)

[\[CCE\] Exercer la mission de formateur en entreprise](#)

[Impuls'RH](#)

[Maîtriser la procédure disciplinaire](#)

[Maîtriser les fondamentaux du contrat de travail](#)

[Maîtriser l'entretien de recrutement](#)

[Management du Handicap Invisible](#)

[Prévenir les risques psychosociaux](#)

[ACCUEIL](#)