



# Encadrants : Comprendre et Prévenir le Harcèlement sexuel

Mise à jour le 12/02/2026

## Objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant(e) sera en capacité de :

- Aider toute personne en responsabilité d'encadrement à ce qu'est le harcèlement sexuel, sous toutes ses formes, et quel est leur rôle dans sa prévention en entreprise.
- Anticiper l'apparition de risques de harcèlement sexuel dans leur entreprise.
- Agir dès les premiers signes de dérives pouvant conduire à des cas avérés de harcèlement sexuel.

## Public

Toute personne en responsabilité d'encadrement

## Programme

### Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?

- Définition du harcèlement sexuel et différenciation avec les autres types de harcèlement.
- Différence entre harcèlement sexuel et agression sexuelle.
- Notion de « harcèlement sexuel d'ambiance » : (blagues sexuées récurrentes, compliments inappropriés, exposition à des contenus sexualisés...)

### Quel est le rôle de l'Encadrant dans sa prévention dans l'entreprise

- Porter les valeurs de son entreprise.
- Protéger chacun des collaborateurs.
- Renforcer et protéger l'image de l'entreprise.

### Comment anticiper les risques d'apparition du harcèlement sexuel dans l'entreprise

---



- L'alignement de l'ensemble d'une chaîne hiérarchique.
- Définir des règles.
- Faire respecter les règles : Le processus d'autorité.

## **Agir face à un / des cas de harcèlement sexuel dans l'entreprise**

- Repérer les dérives et agir dès les premiers signes.
- Comment et quand Intervenir face aux harceleurs ?
- Comment accompagner les collaborateurs victimes.
- Différencier les actions qui incombent à l'entreprise et celles qui incombent à la justice.

### **DURÉE & DATES**

0,5 jour soit **3,5 heures**

- 16 juin 2026 de 9h00 à 12h30
- 16 juin 2026 de 13h30 à 17h00
- 10 novembre 2026 de 9h00 à 12h30
- 10 novembre 2026 de 13h30 à 17h00

Pour être informé d'éventuelles dates supplémentaires ou organiser une formation sur votre site (2 ateliers de 3h30) : [Écrivez à formationcontinue27@normandie.cci.fr](mailto:formationcontinue27@normandie.cci.fr)

### **COÛT INTERENTREPRISES**

225 € net de taxe / pers.

### **EFFECTIF**

Interentreprises :

- Min. : 4 participants
- Max. : 8 participants

Intra-entreprise :

- Min. : 1 participant
- Max. : 6 participants

### **PRÉREQUIS**

Aucun

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES**

- Alternance d'éléments théoriques



- Activités pratiques
- Echanges interactifs.
- Exercices pratiques

### **SUIVI ET ÉVALUATION**

- Signature de feuilles d'émargement.
- Évaluation
- Questionnaire de satisfaction.
- Attestation de formation.

### **ENCADREMENT**

Formateur consultant en management

### **LIEU**

CCI Portes de Normandie, 215 route de Paris à Evreux  
ou site entreprise ou à distance

### **ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

[Retrouvez notre charte d'accueil des personnes en situation de handicap en cliquant ici](#)

### **MODALITÉS D'INSCRIPTION**

[Retrouvez toutes les modalités d'inscription à nos formations en cliquant ici](#)

### **DÉROULEMENT DE LA FORMATION**

[Vous souhaitez savoir comment se déroule une formation à la CCI Portes de Normandie ? Cliquez ici pour en connaître le déroulement.](#)

### **TAUX DE RÉUSSITE AUX CERTIFICATIONS**

[Cliquez ici pour découvrir les taux de satisfaction à nos formations](#)

### **[BESOINS D'INFOS](#)**

### **DANS LE MÊME DOMAINE**

[Accompagner le changement](#)

[Leadership d'équipe : inspirer, mobiliser et motiver vos collaborateurs \(éligible CPF\)](#)

---



[Conduire des réunions efficaces](#)

[Gérer les personnalités difficiles](#)

[Harcèlement, sexisme et violences au travail : identifier et agir](#)

[Handicaps invisibles : identifier, adapter et accompagner](#)

**[NOUVEAU]** [Le pouvoir du feedback : motiver, recadrer, faire grandir](#)

[Manager avec les accords tolèques \(gestion des conflits\)](#)

[Manager ses anciens collaborateurs](#)

[Management Intergénérationnel](#)

**[NOUVEAU]** [Management transverse : manager une équipe sans lien hiérarchique](#)

[Négocier et gérer les conflits](#)

[PLATO – Acquisition](#)

[PLATO – Expert](#)

[Encadrants : Comprendre et Prévenir le Harcèlement sexuel](#)

[Prévenir les risques psychosociaux](#)

[Renforcer sa posture de manager](#)

[Réussir l'intégration d'un nouveau collaborateur](#)

[Savoir déléguer et responsabiliser ses collaborateurs](#)

[ACCUEIL](#)