Devenir référent AFEST, piloter la démarche

Mise à jour le 10/08/2026

Objectifs

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en capacité de :

- Définir le cadre légal de l'action de formation en situation de travail.
- Identifier les conditions nécessaires à la mise en place de l'AFEST.
- Formaliser un parcours incluant des AFEST.
- Créer les outils AFEST.

Public

Personnes souhaitant devenir référent AFEST

Programme

JOURNÉE 1

Comprendre les spécificités de la formation en situation de travail

- Décoder le cadre légal et les conditions de mise en œuvre : obligations, contextes sectoriels et professionnels, caractéristiques.
- Comprendre le mécanisme de l'apprentissage en situation de travail.
- Différencier les 2 temps forts d'une séquence de formation en situation de travail.

Préparer l'AFEST

- Vérifier la pertinence du format et sa faisabilité.
- Identifier Le rôle des différents acteurs .

S'approprier la démarche de formation en situation de travail

- Identifier les 7 étapes de la mise en place d'une formation en situation de travail.

Formaliser un parcours de formation intégrant des AFEST

- Décrire les compétences visées.
- Repérer les situations de travail formatrices porteuses des compétences visées.
- Définir les objectifs pédagogiques à atteindre.

- Bâtir la progression pédagogique.
- Identifier les activités pédagogiques.
- Analyser les situations de travail apprenantes.
- Aménager l'environnement de travail à des fins pédagogiques pour les AFEST.
- Planifier des temps de réflexivité des apprenants.
- Choisir les outils de suivi.

Élaborer les outils de traçabilité de l'AFEST

Aider l'accompagnateur à mettre en œuvre l'analyse réflexive

Évaluer l'action de formation

JOURNÉE 2

Identifier, habiliter et accompagner les acteurs de l'AFEST

- Repérer la contribution de chacun des acteurs à la réussite du projet.
- Décrire les missions et attendus des formateurs terrain.
- Valider la contribution attendue des managers opérationnels (managers des formateurs terrain et des apprenants).
- Décrire les attendus vis-à-vis des apprenants.
- Proposer une charte des engagements réciproques.
- Définir un processus de sélection des formateurs terrain.

Organiser l'appariement formateur terrain – apprenant

- Outiller et accompagner les formateurs terrain.
- Identifier les différentes modalités de la formation en situation de travail.
- Scénariser une séquence de formation en situation de travail, en tenant compte du contexte et des besoins spécifiques de l'apprenant.
- Mettre en œuvre la posture et les questions clés de l'animateur des séquences de réflexivité.
- Accompagner le formateur terrain dans sa réflexivité sur sa propre pratique :
    - Posture ;
    - Communication et écoute ;
    - Pertinence et qualité des feed-back ;
    - Qualité du questionnement lors des phases réflexives.

DURÉE & DATES

2 jours soit **14 heures**

Pour être informé d'éventuelles dates supplémentaires ou organiser une formation sur votre site, contactez-nous :

formationcontinue27@normandie.cci.fr

COÛT INTERENTREPRISES

Sur devis

EFFECTIFS INTERENTREPRISES

Min. : 4 participants
Max. : 8 participants

EFFECTIFS INTRA-ENTREPRISES

Min. : 1 participant
Max. : 6 participants

PRÉREQUIS

La formation seule ne nécessite pas de prérequis.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Alternance d'éléments théoriques, d'exercices pratiques et d'échanges interactifs
- Supports de cours fournis aux stagiaires au format numérique

SUIVI ET ÉVALUATION

- Signature de feuilles d'émargement
- Evaluation
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de formation
- Certification en option

ENCADREMENT

Formateur consultant en management, communication et RH

LIEU

CCI Portes de Normandie à Evreux, Site de l'entreprise ou à distance

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Retrouvez notre charte d'accueil des personnes en situation de handicap en cliquant ici

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Retrouvez toutes les modalités d'inscription à nos formations en cliquant ici

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Vous souhaitez savoir comment se déroule une formation à la CCI Portes de Normandie ? Cliquez ici pour en connaître le déroulement.

TAUX DE RÉUSSITE AUX CERTIFICATIONS

Cliquez ici pour découvrir les taux de satisfaction à nos formations

BESOINS D’INFOS