De Manager à Leader

Mise à jour le 17/11/2026

Objectifs

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en capacité de :

- Construire sa posture de manager et développer son leadership
- Utiliser l'écoute active dans son quotidien
- Identifier les ressorts de motivation et de cohésion de son équipe
- Reconnaître les signaux d'un RPS et prévenir une situation à risque

Public

Chef d'équipe, manager opérationnel, manager transverse, responsable de service, technicien expert, ingénieur junior…

Programme

JOURNÉE 1

Développer son leadership

- Les différents styles de management et comprendre quand les utiliser
- Auto-diagnostic de ses forces et points d'amélioration
- Atelier « quelles sont mes valeurs ? » et liens avec les compétences d'un bon leader

La communication managériale

- Le schéma standard de la communication
- Transmettre un message : importance du verbal et du non-verbal
- Écouter activement avec jeu de rôle

JOURNÉE 2

Motiver et fédérer son équipe

- Courbe du changement
- Pyramide des besoins (Maslow)
- Motiver son équipe et donner du sens
- Fédérer son équipe : atelier « feu de camp »

Sensibilisation aux RPS (risques psychosociaux)

- Définition et typologie
- Identifier les différents signaux (stress, agressivité, dépression, burn-out…)
- Identifier les facteurs de risque : organisationnels (charge de travail, organisation, injonctions contradictoires…), environnementaux (bruit, température, ergonomie…) et sociaux (ambiance d'équipe, interactions entre services…)
- Prévenir les situations à risque : les différents niveaux de prévention

OPTION – Accompagnement individuel

Séances personnalisées permettant d'accompagner la mise en œuvre des acquis de la formation sur des situations concrètes de l'entreprise. Cet accompagnement, intégré au parcours de formation continue et poursuivant des objectifs pédagogiques définis, peut être inclus dans le financement de la formation, sous réserve des conditions de prise en charge applicables par l'OPCO.

DURÉE & DATES

2 jours soit **14 heures**

- 16-17 mars 2027
- 2-3 juin 2027
- 22-23 novembre 2027

Pour organiser une formation sur votre site : Écrivez à formationcontinue27@normandie.cci.fr

COÛT INTERENTREPRISES

450 € net de taxe / pers.

EFFECTIFS

Effectifs interentreprises :

Min. : 4 participants
Max. : 8 participants

Effectifs intra-entreprise :

Min. : 1 participant
Max. : 6 participants

PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation **Renforcer sa posture de manager**

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Alternance d'éléments théoriques, d'exercices pratiques et d'échanges interactifs
- Supports de cours fournis aux stagiaires au format numérique

SUIVI ET ÉVALUATION

- Signature de feuilles d'émargement
- Evaluation
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de formation

ENCADREMENT

Formateur consultant en Management d'équipe

LIEU

CCI Portes de Normandie à Evreux, Site de l'entreprise ou à distance

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Retrouvez notre charte d'accueil des personnes en situation de handicap en cliquant ici

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Retrouvez toutes les modalités d'inscription à nos formations en cliquant ici

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Vous souhaitez savoir comment se déroule une formation à la CCI Portes de Normandie ? Cliquez ici pour en connaître le déroulement.

OPCO

BESOINS D'INFOS