



AFEST, qu'ézako ?

Mise à jour le 09/07/2026

Objectifs

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en capacité de :

- Définir le cadre légal de l'action de formation en situation de travail.
- Créer les conditions de réussite de la formation en situation de travail.
- Identifier les conditions nécessaires à la mise en place de l'AFEST.
- Organiser l'ingénierie de parcours et à la mise en place de ce type d'action

Public

Responsables formation, responsables du développement des compétences et RRH.

Programme

Préparer une AFEST

- Connaître les repères du cadre réglementaire.
- Diagnostiquer et vérifier la pertinence et la faisabilité d'une AFEST.
- Clarifier les rôles et missions des différents acteurs.
- Poser le cadre d'une AFEST.
- Repérer les acteurs concernés, leurs pratiques habituelles, les leviers et les freins.
- Constituer l'équipe projet.
- Se doter des outils et indicateurs de pilotage du projet.
- Définir les résultats attendus du projet avec des indicateurs mesurables.

Concevoir la formation en situation de travail (AFEST)

- **Analyser le travail :**
Identifier les situations porteuses des compétences visées.
- **Élaborer un parcours de formation en situation de travail :**
Définir une progression ;
Déterminer le « mix modalités » opportun : situations de travail, séquences réflexives, accès à des ressources, autres modalités si nécessaire. Aménager les situations de travail pour les rendre apprenantes.
S'appuyer sur les ressources pédagogiques internes/externes.
Identifier et planifier les étapes du parcours : formation, suivi, réflexivité, évaluation, bilan.
Organiser la traçabilité de l'action.
Elaborer une progression pédagogique et formaliser un document de référence.



Construire une grille d'évaluation des compétences.

- **Créer un « écosystème d'apprentissage » :**
Situer les contributions de chacun : apprenant, collègues, formateur terrain, manager ;
Identifier les points de vigilance.
- **Contractualiser le parcours et les engagements de chacun.**

Anticiper les ressources et les moyens nécessaires.

- Constituer un réseau de formateurs terrain.
- Chiffrer le temps et les moyens à allouer.
- Identifier les moyens de financement de l'AFEST.
- Outiller les formateurs terrain et les apprenants.
Donner des points de repère simples pour assurer le transfert de compétences.
Outiller les séquences réflexives et les feed-back.

DURÉE & DATES

1 jour soit **7 heures**

- 25 novembre 2026
- 4 février 2027
- 13 mai 2027

Pour être informé d'éventuelles dates supplémentaires
ou organiser une formation sur votre site : [Écrivez à
formationcontinue27@normandie.cci.fr](mailto:Ecrivez_à_formationcontinue27@normandie.cci.fr)

COÛT INTERENTREPRISES

450 € net de taxe / pers.

EFFECTIFS INTERENTREPRISES

Min. : 4 participants

Max. : 8 participants

EFFECTIFS INTRA-ENTREPRISES

Min. : 1 participant

Max. : 6 participants

CERTIFICATION | EN OPTION

Durée de la certification CCE : +2h en présentiel

CCE – [Fiche RS7379](#)

Tarifs et modalités, nous consulter.



Organisme certificateur : CCI France

Date d'enregistrement de la certification CCE : 27-11-2025

Date d'échéance de l'enregistrement : 27-11-2028

NB: Un candidat à la certification est éligible au dispositif CCE s'il a mis en œuvre **aumoins 1 fois une ou des** compétences / sous-compétences liée(s) au CCE concerné – pour plus d'informations cliquer [ici](#)

PRÉREQUIS

La formation seule ne nécessite pas de prérequis.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Alternance d'éléments théoriques, d'exercices pratiques et d'échanges interactifs
- Supports de cours fournis aux stagiaires au format numérique

SUIVI ET ÉVALUATION

- Signature de feuilles d'émargement.
- Évaluation sous forme de questions orales ou écrites (QCM), mises en situation.
- Questionnaire de satisfaction.
- Attestation de formation.

ENCADREMENT

Formateur consultant en management, communication et RH

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

[Retrouvez notre charte d'accueil des personnes en situation de handicap en cliquant ici](#)

MODALITÉS D'INSCRIPTION

[Retrouvez toutes les modalités d'inscription à nos formations en cliquant ici](#)

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

[Vous souhaitez savoir comment se déroule une formation à la CCI Portes de Normandie ? Cliquez ici pour en connaître le déroulement.](#)

TAUX DE RÉUSSITE AUX CERTIFICATIONS

[Cliquez ici pour découvrir les taux de satisfaction à nos formations](#)

BESOINS D'INFOS

